

別添 審査基準

区分		審査項目	審査内容	評価段階					配点
書類 審査 ・ 企画 提案	1	業務実績	・1日3,500食以上の学校給食センター調理業務受託実績（業務内容、契約期間、対象自治体等） ・埼玉県内の学校給食センター調理業務受託実績 ・全国の学校給食センター調理業務受託実績	5	4	3	2	1	10
	2	学校給食における企業理念	・学校給食の意義や重要性に対する考え方 ・学校給食調理業務に取り組む意欲 ・安全・安心な学校給食を提供するための取組 ・安定的な学校給食の提供に対する考え方や取組	5	4	3	2	1	10
	3	現在の調理員の継続雇用及び処遇の確保	・現在、学校給食センター調理員（任期付調理員2名、会計年度任用職員13名）として従事している職員の継続的な雇用の取組方針 ・現在の任用条件を踏まえた処遇確保への考え方	5	4	3	2	1	15
	4	人員配置体制	・組織体制、配置人数 ・配置者の資格、経験内容、勤務体制 ・従業員の福利厚生 ・社内外の研修制度や従業員の教育制度 ・従業員の休暇等における代替者の確保体制や対応策	5	4	3	2	1	15
	5	調理業務実施体制（準備計画を含む）	・効率的、効果的な調理業務に向けた取組 ・調理作業工程表、動線図 ・調理工程及び調理方法に対する創意工夫や提案 ・給食と品質管理に関する考え方 ・市との連携、内部の指揮命令系統 ・契約時から給食開始までの準備体制と計画	5	4	3	2	1	10
	6	衛生管理体制	・衛生管理に対する考え方 ・衛生指導や検査体制 ・従業員の衛生管理研修や取組体制 ・本社等からの支援体制	5	4	3	2	1	15
	7	危機管理体制	・企業の安定性（様々なリスクに対する取組体制） ・食中毒発生防止対策 ・異物混入防止対策 ・災害や事故発生時の対応	5	4	3	2	1	15
	8	食育の充実	・学校との交流など食育事業への協力	5	4	3	2	1	5
	9	見積価格	・適正な価格の設定 ・提案上限額を超える提案を行った場合は、失格	5	4	3	2	1	5
合計									100

※継続雇用が見込まれる任期付職員と会計年度任用職員は、東松山市一般職の任期付職員の採用等に関する条例第8条第1項中の給料表及び東松山市会計年度任用職員の報酬等に関する規則別表第3行政事務報酬等基準額表を参照し、委託期間中の給与水準（年収）を確保するよう努めること。

（採点方法）

5	優れている	配点×1.0
4	やや優れている	配点×0.8
3	普通である	配点×0.6
2	やや劣っている	配点×0.4
1	劣っている	配点×0.2

例 配点10点の項目で評価が「3」（普通である）の場合

配点10点×0.6＝6点

配点15点の項目で評価が「4」（やや優れている）の場合

配点15点×0.8＝12点

（見積価格の評価段階）

按分率	0.84以下	0.84を超え 0.88以下	0.88を超え 0.92以下	0.92を超え 0.96以下	0.96を超え 1.00以下	1.00超
得点	5	4	3	2	1	失格