

東松山市技能労務職員の給与等の見直しに向けた取組方針

現在、地方自治体に勤務する技能労務職員（ごみ収集員、給食調理員など）の給与が同種の民間企業の従業員に比べて高いのではないか、との指摘がされています。

当市でも、その指摘を真摯に受け止め、いま一度技能労務職員の給与及び定数等について総合的な見直しを実施することにより、市民みなさまの理解と納得が得られる適正な制度・運用を確立していきたいと考えています。

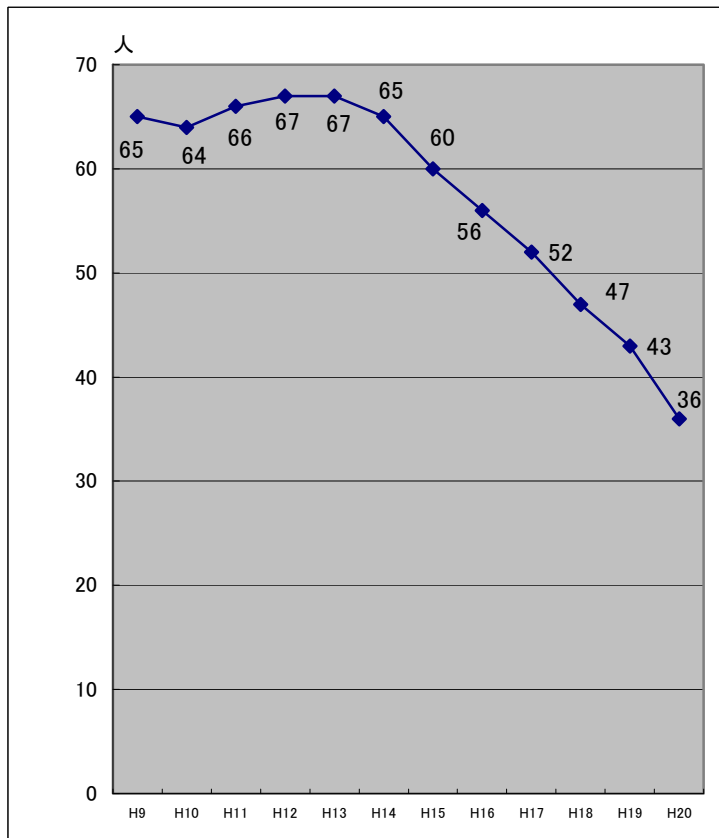
1. 技能労務職員の現状

(1) 職員数

平成20年4月現在、東松山市には36名の技能労務職員が在職しています。職種別では、クリーンセンター（塵芥収集）、環境センター（し尿収集）など清掃関係が14名、給食センター、保育園などの調理関係が18名、その他が4名となっています。

最も、技能労務職員が多く在職していたのは平成12、13年度の67名でしたが、業務の委託化、効率化を図ることにより退職者の補充を取り止め、7年間で46%の職員数の削減を達成しています。

①職員数の推移



② 職種ごとの年齢別人数

(単位 人)

年齢 職種	～30 歳	31～35 歳	36～40 歳	41～45 歳	46～50 歳	51～55 歳	56～60 歳
清掃員	1	3	4	3	1	1	5
調理員	1	3	4	5	2	1	3
自動車運転手						2	1
その他					1		2
計	2	6	8	8	4	4	11

※このデータは平成19年4月1日現在のものです。

(2) 給与

① 職種ごとの平均給与、平均年齢

東松山市				民間企業				
職種	人数	平均 年齢	平均給 与月額	類似 職種	埼玉県平均		全国平均	
					平均 年齢	平均給与 月額	平均 年齢	平均給 与月額
清掃員	18人	44.8 歳	386,548 円	廃棄物 処理業 従業員	43.9 歳	304,900 円	43.3 歳	300,100 円
調理員	19人	43.7 歳	344,001 円	調理士	41.2 歳	267,500 円	41.5 歳	256,800 円
自動車 運転手	3人	55.2 歳	568,126 円	自家用 自動車 運転手	54.6 歳	295,600 円	52.5 歳	286,200 円
その他	3人	55.6 歳	458,815 円	—	—	—	—	—

※ 東松山市のデータは平成19年4月1日現在のものであり、平成19年地方公務員給与実態調査の数値を基に職種区分を再編したものです。平均給与月額は、給料月額のほか、扶養手当、地域手当、通勤手当、時間外勤務手当など、月ごとに支払うこととされている全ての諸手当を含んだ額となっています。

※ 調理員には、学校給食センターに勤務する他職種（ボイラー技師等）を含みます。

※ 民間企業のデータは、厚生労働省が実施した賃金構造基本統計調査のデータを総務省において再集計したものであり、平成16～18年のデータを使用しています。

※ 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。

②給与に関する事項

ア 給料表について

国家公務員の行政職給料表（１）の１級から４級までを合成した１級制の給料表となっています。

イ 手当について

扶養手当、地域手当などの手当は、行政職など他の給料表適用者と同じ内容となっています。

ウ 昇給基準について

毎年４月１日に勤務成績に応じ４号給（５６歳以上の職員にあっては２号給）を標準として昇給させています。ただし、人事評価制度が確立されるまでの勤務成績の判定については従前の勤務評定により行っています。

２． 今後の見直しに向けた基本的な考え方

（１）職員数の抑制

技能労務職の職員数については、前述のグラフのとおり減少してきております。これ以後も、技能労務職については退職者の補充をしないことを前提に業務の合理化、委託化を推進してまいります。

具体的なものとしては、平成２１年度に環境センターで行っているし尿の収集を全面民間委託いたします。その他の業務についても委託化を視野に入れた見直しを図ってまいります。

（２）給与の適正化

東松山市では、平成１８年４月に大規模な特殊勤務手当の見直しを実施し、平成１９年４月に給料表の改正を始めとした給与構造改革を実施いたしました。

この給与構造改革により、技能労務職では給料において埼玉県の市の平均（４．４％）を大きく上回る平均６．５％の引下げとなりました。

しかし、依然として技能労務職の給与が民間の類似職種と比べ高い水準にあることをふまえ、これ以降も、適正な給与水準を確保するための見直しを実施していきたいと考えています。